

### Ajuntament de Picassent

*Anunci de l'Ajuntament de Picassent sobre aprovació de les bases específiques del procés de selecció corresponent a l'Annex XX de les bases generals reguladores dels processos d'estabilització i consolidació d'ocupació temporal d'este Ajuntament.*

*Anuncio del Ayuntamiento de Picassent sobre aprobación de las bases específicas del proceso de selección correspondiente al Anexo XX de las bases generales reguladoras de los procesos de estabilización y consolidación de empleo temporal de este Ayuntamiento.*

#### ANUNCI

Bases específiques per a la selecció de funcionari o funcionària de carrera per ocupar una plaça de la categoria TMAE: AEDL en l'Àrea de Promoció Econòmica, Formació i Ocupació.

#### 1. Objecte de les bases.

L'objecte de les bases específiques presents és establir les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu que es detalla tot seguit, completant així les bases generals reguladores dels processos d'estabilització i consolidació de l'Ajuntament de Picassent:

- TMAE: Agent d'ocupació i desenvolupament local (núm. de plaça 120)
- Subgrup: A2
- Naturalesa: Funcionari/funcionària de carrera
- Sistema de provisió: concurs
- Torn: lliure
- Sou base del subgrup A2, CD nivell 22 i complement específic fixat en el catàleg/RLT
- Titulació: Diplomatura, Enginyeria tècnica, Arquitectura tècnica o equivalent.

#### 2. FUNCIONES

Les funcions seran les genèriques i específiques pròpies del lloc descrites en el catàleg/RLT.

#### 3. Requisits de les persones aspirants.

Els requisits generals de les persones aspirants es regiran pel que disposen les bases generals, com també:

a) Estar en possessió del carnet de conduir tipus B. En cas de titulacions o permisos obtinguts en l'estranger, haurà d'estar en possessió de la convalidació o credencial corresponent que acredite la seua homologació.

#### 4. Desenvolupament del procés selectiu.

El procés selectiu es farà mitjançant una única fase de concurs obligatòria i eliminatòria, amb els criteris següents:

1. Experiència professional: fins a un màxim de 60 punts. Es valoraran els serveis previs que s'acreditaran mitjançant certificació expedida pel Registre de Personal corresponent, llevat en el cas d'aquells prestats a l'Ajuntament de Picassent, on només caldrà una declaració en què s'indique el lloc ocupat i el període exercit.

- Experiència en places de l'Ajuntament de Picassent que pertanyen al mateix cos, escala, categoria o equivalent, al qual pertany la plaça que es convoque, a raó de 0,60 punts per mes sencer treballat.

- Experiència en places d'altres entitats locals pertanyents al mateix subgrup de titulació i amb les funcions corresponents al cos, escala, categoria o equivalent, al qual pertany la plaça que es convoque, a raó de 0,20 punts per mes sencer treballat.

- Experiència en places d'altres administracions pertanyents al mateix subgrup de titulació i amb les funcions corresponents al cos, escala, categoria o equivalent, al qual pertany la plaça que es convoque, a raó de 0,10 punts per mes sencer treballat.

2. Formació Contínua: fins a un màxim de 19 punts, amb el criteri següent:

- De 100 hores o més 3,00 punts
- De 75 a 99 hores 2,00 punts
- De 50 a 74 hores 1,50 punts
- De 20 a 49 hores 0,50 punts

2. Formació Reglada: es valorarà fins a un màxim de 15 punts estar en possessió d'una titulació superior a l'exigida, relacionada amb les funcions del lloc, amb el criteri següent:

- 5 punts estar en possessió del títol de Llicenciatura o Grau

- 15 punts per estar en possessió del títol de Màster o Doctorat

4. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 6 punts. Es puntuaran tan sols el nivell més alt, havent d'acreditar-se mitjançant el certificat corresponent, de conformitat amb l'Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (publicada en el DOCV núm. 7993 de data 06/03/2017), amb la relació següent:

- Nivell A2: 1,20 punts (equiv. JQCV "oral")
- Nivell B1: 2,40 punts (equiv. JQCV "elemental")
- Nivell B2: 3,60 punts
- Nivell C1: 4,50 punts (equiv. JQCV "mitjà")
- Nivell C2: 6,00 punts (equiv. JQCV "superior")

5. Categoria de l'òrgan de selecció.

De conformitat amb el RD 462/2002 d'indemnitzacions per raó del servei, l'òrgan tècnic de selecció (OTS) d'aquest procés tindrà la categoria de segona.

Picassent, 21 de juliol de 2022.—L'alcaldeessa, Conxa García Ferrer.

#### ANUNCIO

Bases específiques para la selección de funcionario o funcionaria de carrera para ocupar una plaza de la categoría TMAE: AEDL en el Área de Promoción Económica, Formación y Empleo.

#### 1. Objeto de las bases.

El objeto de las presentes bases específicas es establecer las normas por las que se ha de regir el proceso selectivo que se detalla a continuación, completando asimismo las Bases Generales Reguladoras de los Procesos de Estabilización y Consolidación del Ayuntamiento de Picassent:

- TMAE: Agente de Empleo y Desarrollo Local (nº de plaza 120)
- Subgrupo: A2
- Naturaleza: Funcionarial de carrera
- Sistema de provisión: concurso.
- Turno: Libre
- Sueldo base del subgrupo A2, CD nivel 22 y Complemento específico fijado en el Catálogo/RPT
- Titulación: Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica o equivalente.

#### 2. Funciones.

Las funciones serán las genéricas y específicas propias del puesto descritas en el Catálogo/RPT.

#### 3. Requisitos de las personas aspirantes.

Los requisitos generales de las personas aspirantes se regirán por lo dispuesto en las bases generales, así como los siguientes:

a) Estar en posesión del carnet de conducir tipo B. En caso de titulaciones o permisos obtenidos en el extranjero deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite su homologación.

#### 4. Desarrollo del proceso selectivo.

El proceso selectivo se realizará mediante una única fase de concurso obligatoria y eliminatória, bajo los siguientes criterios:

1. Experiencia profesional: hasta un máximo de 60 puntos. Se valorarán los servicios previos que se acrediten mediante certificación expedida por el correspondiente registro de personal, salvo en el caso de aquellos prestados en el Ayuntamiento de Picassent, donde bastará con una declaración en la que se indique puesto ocupado y período de desempeño.

- Experiencia en plazas del Ayuntamiento de Picassent, pertenecientes al mismo Subgrupo de titulación y con las funciones correspondientes al cuerpo, escala, categoría o equivalente, al cual pertenece la plaza que se convoque, a razón de 0,60 puntos por mes entero trabajado.

- Experiencia en plazas de otras Entidades Locales, pertenecientes al mismo Subgrupo de titulación y con las funciones correspondientes al cuerpo, escala, categoría o equivalente, al cual pertenece la plaza que se convoque, a razón de 0,20 puntos por mes entero trabajado.

- Experiencia en plazas de otras Administraciones, pertenecientes al mismo Subgrupo de titulación y con las funciones correspondientes

al cuerpo, escala, categoría o equivalente, al cual pertenece la plaza que se convoque, a razón de 0,10 puntos por mes entero trabajado.

2. Formación Continua: hasta un máximo de 19 puntos, bajo el siguiente criterio:

- De 100 horas o más 3,00 puntos
- De 75 a 99 horas 2,00 puntos
- De 50 a 74 horas 1,50 puntos
- De 20 a 49 horas 0,50 puntos

3. Formación Reglada: se valorará, hasta un máximo de 15 puntos, estar en posesión de una titulación superior a la exigida relacionada con las funciones del puesto, bajo el siguiente criterio:

- 5 puntos por tener en posesión Título de Licenciatura o Grado.
- 15 puntos por tener en posesión Título de Máster o Doctorado.

4. Conocimiento de valenciano: hasta un máximo 6 puntos. Se puntúa tan solo el nivel más alto, debiendo acreditarse mediante el correspondiente certificado, de conformidad con la Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (publicada en el DOCV nº 7993 de fecha 06/03/2017), bajo la siguiente relación:

- Nivel A2: 1,20 puntos (equiv. JQCV “oral”)
- Nivel B1: 2,40 puntos (equiv. JQCV “elemental”)
- Nivel B2: 3,60 puntos
- Nivel C1: 4,50 puntos (equiv. JQCV “mitjà”)
- Nivel C2: 6,00 puntos (equiv. JQCV “superior”)

5. Categoría del órgano de selección.

De conformidad con el RD 462/2002, de indemnizaciones por razón del servicio, el Órgano Técnico de Selección (OTS) de este proceso tendrá la categoría segunda.

Picassent, 21 de julio de 2022.—La alcaldesa, Conxa García Ferrer.